

產業組織與勞工

Industrial Organizations and Labor Process

Spring 2004

授課教師：孫清山

工業組織支配了工業社會，基本上，人們的社會生活受制於組織。本課程著重於企圖瞭解與解釋工業組織的社會特性，此類組織內的社會關係與互動，及其在大社會中的相互連接性。因此所考慮的是工業社會學之核心領域，所著重的是探討與分析工業組織的結構與過程之概念架構，而依布朗教授區分為四種主要的理論探索方式：視組織為各組成部份相互關連的系統之系統思考探索法(system thinking)，強調組織環境對其結構與功能之影響的權變理論(contingency theory)，以組織成員的行動取向分析組織的行動探索法(action approach)，以及強調雇主控制受雇者之手段而視組織為控制的機構之勞動過程理論(labour process theories)。

如此界定本課程的大致內容，它將涵括工業社會學中，有關工業組織內社會關係之各式各樣問題的討論，所包含的不僅個別的工業組織，而且是其他的如工會組織、工業關係、工業所有權與控制問題的討論，以及工業主義與工業社會之本質的探討。

Text Books:

Richard K. Brown, *Understanding Industrial Organisations: Theoretical Perspectives in Industrial Sociology*, London: Routledge, 1992.

References:

Maria Hirszowicz, *Industrial Sociology: An Introduction*, Oxford: Martin Robertson & Company Ltd., 1981.

派克等著，李明譯，*工業社會學*，桂冠圖書公司，民國 75 年 11 月。

松島靜雄等著，林顯宗譯，*工業社會學*，國立編譯館主編，幼獅文化事業公司，民國 75 年 11 月。

劉創楚著，*工業社會學*，巨流圖書公司，民國 77 年 7 月。

柯志明，*台灣都市小型製造業的創業、經營與生產組織：以五分埔成衣製造業為案例的分析*，台北、南港：中央研究院民族學研究所，民國 82 年 8 月。

謝國雄，*純勞動：台灣勞動體制諸論*，台北、南港：中央研究院社會學研究所，民國 86 年 9 月。

朱柔若著，*社會變遷中的勞工問題*，楊智文化，1998。

Syllabus:

Weeks	Days	Topics and Reading Assignment
2	Feb 16	The Conceptual scheme of industrial sociology Brown Ch. 1. Introduction pp. 1-5. Hirszowicz Ch.1 Industry and society pp.1-13. 派克 第 1 章 社會學模型 第 1-22 頁 劉 第 1 章 社會學與工業社會 第 7-42 頁
3	23	工業社會學者與工業 Brown Ch. 1 Sociologist and Industry pp.5-19. Hirszowicz Ch.1 pp.14-26. 松島 第 1 章 工業社會學的課題與構成 第 1-19 頁 劉 第 2 章 工業社會的興起 第 43-71 頁
4	Mar 1	工業社會學的理论與範疇 Brown Ch. 1. Sociologists and Industry pp.19-38. 松島 第 10 章 工業社會學的發達 第 241-289 頁
5	8	四大理論：系統思考法 Systems Thinking Brown Ch. 2. Systems thinking pp.39-63. Hirszowicz Ch.3. Small groups in industry pp.50-70. 松島 第 4 章 人際關係 第 55-78 頁 Management and the Worker.松島 第 2 章 企業經營的組成 15-36 頁 派克 第 7-8 章 組織與工作 第 99-137 頁 劉 第 3 章 工業行為的研究
6	15	Open Socio-technican systems Brown Ch. 2 Systems thinking pp.63-77. 劉 第 7 章 組織中的群體 派克 第 9 章 工作場所策略 第 139-158 頁 A Plurality Systems Brown Ch. 2 Systems thinking pp.77-88. Hirszowicz Ch.4 Motivations to work pp.71-98. 派克 第 12-14 章 職業面面觀 第 197-240 頁 劉 第 4 章 職業結構的改變
7	22	權變理論 Context, contingency and choice Brown Ch.3 Context, contingency and choice pp.89-104. 松島 第 5 章 領導才具 第 79-100 頁 From bureaucracy to technology 劉 第 5 章 組織結構 第 6 章 組織形式
8	29	The Aston programme Brown Ch.3 Context, contingency and choice pp.104-125. Hirszowicz Ch.5 The foreman pp.98-124. Context and environment Ch.6 Managerialism pp.125-140.

- 劉 第 8 章 組織文化
- 9 April 5 行動探索法 Orientation and Action
Brown Ch.4 Orientation and action pp.126-139.
Human relations and Technology
- 劉 第 10 章 決策歷程 第 11 章 溝通歷程
- 10 12 期中考 Mid-term examination (4/10 - 16)
- 11 19 The affluent worker
Brown Ch.4 Orientation and action p.139-157.
派克 第 10 章 管理 第 159-178 頁
- 12 26 The Social Action Approach
Brown Ch.4 Orientation and action pp.157-164.
- 13 May 3 勞動過程論 Labour power and the labour process
Brown Ch.5 Labour power and the labour process pp.165-174.
Hirszowicz Ch.7 The working class pp.141-171.
松島 第 6 章 勞工意識 第 101-128 頁 第 9 章 權威與衝突
- 14 10 Industrial relations, labour market segmentations, and work organisation
Hirszowicz Ch.8 Trade union pp.172-200.
派克 第 11 章 有組織的利益團體 第 179-196 頁
松島 第 7 章 勞工工會的結構與功能 第 129-158 頁
謝 第 7 章 扶植、控制與瓦解：台灣工會法的歷史轉折
- 15 17 Marx and Braverman
Brown Ch.5 Labour power and the labour process pp.174-190.
松島 第 8 章 勞資關係 第 159-206 頁
劉 第 14 章 工會運動與集體談判
- 16 24 Control and consent
Brown Ch.5 Labour power and the labour process p.190-215.
Hirszowicz Ch.9 Industrial conflict pp.202-229.
松島 第 9 章 技術革新與勞動 第 207-240 頁
- 17 31 Skill
Brown Ch.5 Skill p. 215-227.
- 18 June 7 Conclusion
Brown Ch.6 Conclusion p.228-242.
Hirszowicz Ch.10 Industrial democracy pp.241-288.
劉 第 13 章 工業衝突及其解決
- 19 14 期末考 Final examination (6/14 - 19)